

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE FIRENZE PISTOIA
SEDE LEGALE- OPERATIVA: VIA P. DA PALESTRINA, 11 50144 FIRENZE
SEDE OPERATIVA: VIA R. FUCINI, 3 51100 PISTOIA

DELIBERAZIONE n. 141/2024
del Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di
Firenze Pistoia

Oggetto: "Dotazione organica 2024 e classificazione del personale in aree e famiglie professionali".

Il giorno 29/01/2024 il Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale Firenze Pistoia si è riunito in seduta ordinaria, tramite il sistema GSuite, in modalità videoconferenza, come da regolamento approvato con delibera n. 2005 del 23/11/2022 e della nota FNOPI P16791/I.3 del 20/04/2022.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO
verbale n. 2/2024

COMPONENTI	ASSENTI	PRESENTI
NUCCI DAVID		X
CAPOSCIUTTI BARBARA		X
TROJA MADDALENA		X
TRINCI MICHELE		X
GINORI EMANUELE		X
PISANESCHI SANDRA		X
REGOLI STEFANIA		X
ULLI MICHELA		X

Constatata la presenza del numero legale
ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO CON VOTI

COMPONENTI	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI
NUCCI DAVID	X		
CAPOSCIUTTI BARBARA	X		
TROJA MADDALENA	X		
TRINCI MICHELE	X		
GINORI EMANUELE	X		
PISANESCHI SANDRA	X		
REGOLI STEFANIA	X		
ULLI MICHELA	X		

Favorevoli: 8/8 Contrari: 0/8 Astenuti: 0/8

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

costituito secondo quanto disposto dalla delibera n.684 del 23/12/2020 verb. 17/20, modificato dalla delibera n. 1754/22, e dalla delibera 1755/22 del verbale 31/22 e dalla delibera n. 1972/22 e n. 1973/22 e n. 1974/22 del verbale n. 44/22, nel rispetto delle attribuzioni di cui al capo I e capo II del Dlcp n. 233/46 così come modificati dall'art. 4 della Legge 11 gennaio 2018 n. 3 e dal decreto del ministero della salute di determinazione della composizione del consiglio direttivo dell'ordine delle professioni infermieristiche dell'11 giugno 2019, pubblicato in G.U. il 30 luglio 2019, dal decreto del ministero della salute di determinazione della composizione delle commissioni di albo all'interno dell'ordine delle professioni infermieristiche dell'11 giugno 2019, pubblicato in G.U. il 30 luglio 2019.

Convocato con nota Prot. 0001218/2024/ciifp/FIPT/P/II.02/1 e integrato con nota Prot. 0001333/2024/ciifp/FIPT/P/II.02/1

Visto

- Il DLGS cps n. 233/46 "Ricostituzione degli ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse";
- Il DPR n. 221/50 "Approvazione del regolamento per l'esecuzione del decreto legislativo 13/09/1946 n. 233 sulla ricostituzione degli ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse;
- Il Decreto di costituzione del Collegio Interprovinciale IPASVI avente per circoscrizione le province di Firenze e Pistoia. DGPROF0041482 del 04/08/2017
- Il Regolamento Procedimento Amministrativi dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Firenze e Pistoia approvato con delibera n. 696 del 31.12.2020;
- Il Regolamento disciplinante l'attività degli organi dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Firenze e Pistoia approvato con delibera n.19 del 13.12.2017;
- Il Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Firenze e Pistoia approvato con delibera n. 368 del 19.5.2021;
- Il Regolamento delle sedute in modalità telematica dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Firenze e Pistoia approvato con delibera n. 2005/22 del 23/11/2022;
- l'art. 39, della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di personale e di attività delle pubbliche amministrazioni ed in particolare il comma 1 che impone agli organi di vertice di tutte le amministrazioni pubbliche una programmazione triennale del fabbisogno di personale
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come novellato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- l'art. 6 del citato D.Lgs. n. 165 ed in particolare:
 - il comma 2 che recita: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
 - il comma 3 che recita: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE FIRENZE PISTOIA
SEDE LEGALE- OPERATIVA: VIA P. DA PALESTRINA, 11 50144 FIRENZE
SEDE OPERATIVA: VIA R. FUCINI, 3 51100 PISTOIA

legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”.

- , l'art. 33 del citato D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito a decorrere dall'1/1/2012 dal comma 1 dell'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 che impone alle pubbliche amministrazioni che rilevano, anche in sede di ricognizione annuale, eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali, di attivare tutte le procedure previste per la ricollocazione del personale;
- la L. 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” ed in particolare l'articolo 6 che sancisce che le disposizioni ivi contenute sono da intendersi quali principi generali dell'ordinamento anche in materia di coordinamento della finanza pubblica;

Considerato

- che l'articolo 3, comma 2, della L. 56/2019 dispone che al fine di accrescere l'efficienza dell'organizzazione e dell'azione amministrativa, le amministrazioni nella predisposizione del piano dei fabbisogni tengono conto dell'esigenza di assicurare l'effettivo ricambio generazionale e la migliore organizzazione del lavoro, nonché, in via prioritaria, di reclutare figure professionali con elevate competenze in materia di:
 - a) digitalizzazione;
 - b) razionalizzazione e semplificazione dei processi e dei procedimenti amministrativi;
 - c) qualità dei servizi pubblici;
 - d) gestione dei fondi strutturali e della capacità di investimento;
 - e) contrattualistica pubblica;
 - f) controllo di gestione e attività ispettiva;
 - g) contabilità pubblica e gestione finanziaria;
- che l'Ordine delle professioni infermieristiche è un ente pubblico non economico autofinanziato attraverso il versamento dei contributi dagli associati e che, pertanto, non grava sulla finanza pubblica;

Evidenziato che

- ai sensi dell'articolo 18 del C.C.N.L. comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, sono individuate le "famiglie professionali" e le relative competenze, del personale dell'OPIFIPT, con riferimento alle nuove Aree di OPERATORE, ASSISTENTE, FUNZIONARIO, ELEVATE PROFESSIONALITÀ.

Preso atto che

Sono individuati i seguenti ambiti di competenze professionali:

1. *ambito giuridico, amministrativo, gestionale*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi amministrativo-gestionali, giuridico-legale e del contenzioso;
2. *ambito economico, finanziario, contabile*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi richiedenti specializzazioni di natura economico-finanziaria, contabile e fiscale;
3. *ambito tecnico, informatico*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi di natura tecnica e di gestione dei dati (attività informatica e statistica).

Visto che

- Dall'incrocio tra gli ambiti di competenze professionali di cui al comma 2 e le aree del sistema di classificazione definito dal C.C.N.L.2019-2021, tenuto conto delle esigenze dell'OPIFIPT, sono individuate le famiglie professionali di cui all'accordo sindacale stipulato in data 25.01.2024.
- Tale accordo costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Preso atto

Che a seguito degli eventi di volontaria interruzione del rapporto di lavoro, la dotazione organica dell'Ente si è ridotta a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato ex Categoria C4 e n. 1 dipendente a tempo indeterminato ex Categoria B1

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE FIRENZE PISTOIA
SEDE LEGALE- OPERATIVA: VIA P. DA PALESTRINA, 11 50144 FIRENZE
SEDE OPERATIVA: VIA R. FUCINI, 3 51100 PISTOIA

Tutto ciò premesso e considerato

In forza della nuova classificazione del personale di cui all'art. 18 del C.C.N.L. Funzioni Centrali e dell'accordo sindacale del 25.01.2024

Acquisito il parere della Segretaria in qualità di assegnataria del personale,

Tutto ciò premesso, il Consiglio Direttivo dell'OPI Interprovinciale Firenze Pistoia
A voti unanimi, per le ragioni menzionate in epigrafe,

DELIBERA

1. di approvare la classificazione delle famiglie professionali come da accordo sindacale del 25.01.2024 che si allega alla presente delibera come parte integrante e sostanziale;
2. di adeguare la dotazione organica del presente Ente per l'anno 2024 nella misura stabilita dal piano di Fabbisogno triennale del personale amministrativo 2024-2026, che sarà oggetto di successiva delibera.

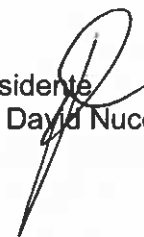
DICHIARA

la presente delibera immediatamente eseguibile
Letto, approvato e sottoscritto

La Segretaria
(Dott.ssa Maddalena Troja)



Il Presidente
(Dott. David Nucci)



**ACCORDO FAMIGLIE PROFESSIONALI E RELATIVI PROFILI
ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE
FIRENZE E PISTOIA**

Il giorno 25 gennaio 2024, presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Firenze e Pistoia,

VISTO il rinvio ad altro incontro per l'individuazione delle famiglie professionali di cui l'art. 3 del CCNI sottoscritto in data 5 maggio 2023,

si sono incontrate la Delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'accordo sulle famiglie professionali del personale dell'OPIFIPT, destinatario del contratto collettivo di lavoro del comparto delle funzioni centrali 2019 – 2021.

L'INDIVIDUAZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI E DELLE RELATIVE COMPETENZE PROFESSIONALI

1) Ai sensi dell'articolo 18 del C.C.N.L. comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, sono individuate le "famiglie professionali" e le relative competenze, del personale dell'OPIFIPT, con riferimento alle nuove Aree di OPERATORE, ASSISTENTE, FUNZIONARIO, ELEVATE PROFESSIONALITÀ.

2) Sono individuati i seguenti ambiti di competenze professionali:

1. *ambito giuridico, amministrativo, gestionale*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi amministrativo-gestionali, giuridico-legale e del contenzioso;
2. *ambito economico, finanziario, contabile*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi richiedenti specializzazioni di natura economico-finanziaria, contabile e fiscale;
3. *ambito tecnico, informatico*: comprende le competenze necessarie per l'attuazione dei processi di natura tecnica e di gestione dei dati (attività informatica e statistica).

3) Dall'incrocio tra gli ambiti di competenze professionali di cui al comma 2 e le aree del sistema di classificazione definito dal C.C.N.L.2019-2021, tenuto conto delle esigenze dell'OPIFIPT, sono individuate le seguenti famiglie professionali:

Area del sistema di classificazione professionale del CCNL comparto	Ambito giuridico, amministrativo, gestionale
--	---

funzioni centrali	
AREA DEI FUNZIONARI	Famiglia Funzionari Giuridico- amministrativi e di organizzazione
AREA DEGLI ASSISTENTI	Famiglia Assistenti amministrativi economici

4) Le competenze professionali richieste per ciascuna famiglia professionale sono individuate come specificato di seguito:

1) FUNZIONARIO GIURIDICO - AMMINISTRATIVO E DI ORGANIZZAZIONE

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di procedimenti.

Sono richiesti requisiti di base per l'accesso alla posizione, ad un livello corrispondente alla declaratoria dell'AREA FUNZIONARI prevista dal CCNL¹ e, comunque, ad un livello che potrà variare in relazione alle specifiche posizioni di lavoro occupate, le seguenti competenze professionali:

CONOSCENZE SPECIALISTICHE

- Legislazione relativa agli Ordini professionali;
- Diritto amministrativo, contabilità e gestione economico-finanziaria;
- Elementi di informatica e capacità di utilizzo software base (Pacchetto Office);
- Legislazione in materia di Trasparenza, Privacy e Prevenzione Corruzione;
- Gestione sistema crediti ECM;
- Attività di Formazione e Comunicazione.

ABILITÀ

- Capacità di lavoro in autonomia accompagnato da capacità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati, responsabilità di risultato sui processi amministrativi e/o contabili affidati;
- Capacità relazionali di lavoro in Team con orientamento al risultato;
- Capacità Relazioni con il pubblico finalizzate a consentire una corretta esecuzione dei procedimenti avviati su istanza di parte da parte dei terzi;

¹ Requisiti di base per l'accesso: laurea (triennale o magistrale).

- Capacità di gestione di tematiche attinenti a diversi ambiti professionali e capacità di adattamento alle esigenze dell'Ente;

2) ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - ECONOMICO

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti processi e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde inoltre dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Sono richiesti requisiti di base per l'accesso alla posizione, ad un livello corrispondente alla declaratoria dell'AREA ASSISTENTI prevista dal CCNL² e, comunque, ad un livello che potrà variare in relazione alle specifiche posizioni di lavoro occupate, le seguenti competenze professionali:

CONOSCENZE

- Legislazione relativa agli Ordini professionali
- Diritto amministrativo, contabilità e gestione economico-finanziaria
- Elementi di informatica
- Collaborazione attività redazione atti e verifica procedimenti amministrativi

ABILITÀ

- Capacità di lavoro caratterizzato da bassa discrezionalità autonoma;
- Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito amministrativo e/o contabile come coadiutore del funzionario;
- Buona capacità di ascolto;
- Responsabilità di risultato su ambiti circoscritti (fasi di processo o processi);
- Capacità Relazioni con il pubblico finalizzate a consentire una corretta esecuzione dei procedimenti avviati su istanza di parte da parte dei terzi;

La Delegazione di Parte Pubblica

IL PRESIDENTE
Dr. David Nucci

Ordine delle Professioni Infermieristiche
Interprovinciale Firenze Pistoia
Sede legale: Via P. da Palestrina, 11
50144 FIRENZE
C. F.: 9 4 2 7 0 6 4 0 4 8 8

La Delegazione di Parte Sindacale

CISCP



² Requisiti di base per l'accesso: scuola secondaria di secondo grado.

IL PRESIDENTE
Dr. David Ricci



IL PRESIDENTE
Dr. David Ricci